

## Daftar Pustaka

- Agus Arianto Toly;. "Analisis Faktor faktor yang Mempengaruhi *Turnover Intentions* pada Staf Kantor Akuntan Publik". *Jurnal akuntansi dan keuangan volume 3, no. 2* (November 2001): 102-125.
- Ariati, Jati. "*Subjective well-being* (kesejahteraan subjektif) dan Kepuasan Kerja pada Staf Pengajar (dosen) di lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro." *Jurnal psikologi Undip vol. 8, no. 2*, (Oktober 2010).
- Becker, Thomas, et.al.;. "*Employee Commitment : Implications for Job Performance*". *Academy of Management Journal. Volume 39, no. 2* (n.d.): 464-482.
- Bonaventura Ridya Putra;. "Pengaruh *Job Stressor* terhadap *Turnover Intention* dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemediasi". *Jurnal studi manajemen Indonesia, volume 1, no. 2* (2012): 72-81.
- Bram Hadianto, Rony Setiawan;. "*Job Insecurity* dalam Organisasi". *staf pengajar fakultas ekonomi jurusan manajemen Universitas Kristen Maranatha Bandung* (Mei 2013): di unduh.
- Burich, Bui and. "*Creating Learning Organizations in Higher Education : applying a system perspective*". *The Learning Organization Volume 17, no. 3* (2010).
- Chien, Chi Tseng;. "*The effects of Learning Organization on Organization Commitment and Effectiveness for Small and Medium-Sized Enterprises in Taiwan*". *Graduate School University of Minnesota* (2010).
- Gaertner, Stefan., "*Structural Determinants of Job Satisfaction and Organizational Commitment in Turnover Models*". (1999): 479-493.
- Hari Adianto dan Yuke Agustin, "Analisis Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja Terhadap Performansi Kerja Operator pada Bagian Produksi". *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Volume 7, no.2*, (September 2005): 125-138
- Hasyim dan Anindita Rina;. *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran* . Jakarta: UIEU- University Press, 2009.

- Husein Umar;. *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 2005.
- . *Riset Sumber Daya Manusia dalam Organisasi*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama, 1998.
- Imam Ghozali;. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19, edisi kelima*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, ISBN 979.704.015.1., 2011.
- Indi Djastuti;. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasi Karyawan tingkat Managerial Perusahaan Jasa Konstruksi di Jawa Tengah". *Jurnal bisnis dan akuntansi, volume 13, no. 1* (April 2011): 1-19.
- Ivancevich, et.al. *Organisasi*, edisi ke tujuh, penterjemah Gina Gania. Jakarta: Erlangga, 2005.
- Kristiana Haryanti, Estuning Ristaniar;. " Komitmen Organisasi ditinjau dari Kepuasan Kerja dan Kualitas Hubungan Atasan - bawahan (Q-LMX)." *Salatiga* (mei 2013).
- Lilis Endang Wijayanti, Inon Listyorini;. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intentions*". *Universitas Teknologi Yogyakarta. diakses dari perpustakaan jurnal universitas Esa Unggul* (February 2013).
- Lin, Yan-Tsan, et.al.;. "*The Effect of Organizational Commitment on Employee Reactions to Educational training : An evaluation using the Kirk Patrick Four-level Model*". *International Journal of Management. volume 28, no.3.* (2011): Part 2.
- Luthans. *Perilaku Organisasi*, edisi kesepuluh. Jogjakarta: Andi, 2006.
- M. Nursalim, Rezky Yulia Safitri;. " Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi dengan Intensi *Turnover* pada guru ." *Character, volume 01, no. 02* (2013).
- Mangaraja Agung;. "disonansi kognitif pada mantan narapidana anak yang bergabung dalam LSM sahabat Andik". *Disonansi Kognitif, F. Psi UI* (2007).
- Meyer and Allen;. " *A Three Component Conceptualization of Organization Commitment*". *Human Resources Management Review. volume 1* (2003): 61-89.
- Nur Endah Sumiwi Bonussyeani, Initiyas Utami;. "Pengaruh *Job Insecurity*, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan

- Berpindah kerja". *Jurnal akuntansi dan keuangan Indonesia*, volume 6, no. 1 (Juni 2009): 117-139.
- Okechukwu, E. Amah. "Job Satisfaction and Turnover Intention Relationship : The Moderating Effect of Job Role Centrality and Life Satisfaction". *Moderating : Research and Practice in Human Resource Management*. 17(1), (2009): 24-35.
- Robbin, Stephen P. *Perilaku Organisas*, edisi kesepuluh, penterjemah Hadyana Pujaatmaka dan Benyamin Molan, . Jakarta: Prenhalindo, 2006.
- Sunjoyo, Merry Christiana;. " Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional yang di mediasi oleh Identifikasi Organisasional ". *jurnal fakultas ekonomi universitas Kristen Maranatha, Bandung* (mei 2013).
- Thomas, Keith and Allen, Stephen. " *The Learning Organization : a Meta Analysis of themes in Literature*". *The Learning Organization*. volume 13, no. 2 (2006).
- Tri Sugiarti;. " Pengaruh Karakteristik Individu dan Pekerjaan terhadap Komitmen Organisasional". *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, volume 1, no. 1 (2001): 42-55.
- Trisnaningsih, Sri. " Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Akuntansi". *UPN Veteran jawa timur* (2009).
- Ulrich, Dave;. " *Human resources Champion. The Next Agenda for Adding Value and Delivering Results*". Boston. Massachussets.: Harvard Business Press, 1998.
- Ursa, Majorsy;. "Kepuasan Kerja, Semangat Kerja dan Komitmen Organisasi pada Staf Pengajar". *Jurnal Psikologi*, volume 1, no. 1 (Desember 2007): 67-79.
- Usmara. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Amara, 2007.
- Wening, Nur. "Pengaruh *Job Insecurity* Pasca- Restrukturisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen dan Intensi *Turnover Survivor*". *Usahawan* no. 10 XXXIV (Oktober 2005).
- . "Pengaruh Ketidak amanan Kerja (*job insecurity*), sebagai Dampak Restrukturisasi terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar *Survivor*". *Kinerja*, volume 9, no.2, (2005): 135-147. .
- Yen, Poh Ng. " *Learning Organization Dimensions on Knowledge Sharing : A Study of Faculty Members in the Private Universities in Malaysia*". *diunduh* (2011).